

30.12.2018



מסעדנים יקרים,

בחדשים האחרונים "פסיקת הטיפים" הביאה לבלבול רב בקרב התעשייה וגרמה לאי ודאות. "מסעדנים חזקים ביחד" (מח"ב) מאמינים בהסדרה ועובדים מסביב לשעון כדי להנגיש את הפסיקה לכלל המסעדנים. לאחר אין ספור פגישות ודיונים עם צוותים מקצועיים לעניין הפסיקה אנו שמחים להביא לכם את חוות הדעת של עו"ד עמית גרוס ושל רו"ח תיקו פרנקו, מהיועצים המובילים בתעשייה. כל זאת בכדי שהמסעדנים יוכלו לצמצם חשיפה ולעבוד מסודר.

חשוב לציין, מח"ב מנהלת מאבק מול משרד האוצר כנגד רצונו לגבות מע"מ על מלוא הטיפים בעקבות פסק הדין של בית הדין הארצי לעבודה. הפסיקה הייתה בדיני עבודה ולא בענייני מיסוי! לפסיקה יש שני הבטים, פן משפטי של דיני עבודה ופן חשבונאי של יישום פסק הדין. מח"ב, לאחר עבודה מאומצת, הצליחה לדחות את החיוב במע"מ על מלוא הטיפ עד אפריל 2019. עמדתנו הייתה ותישאר שאין לגבות מע"מ על הטיפים!

לעניין ישום הפסיקה - הכנו לכם קווים מנחים ופשוטים שיעזרו לכל המסעדנים להבין את העקרונות שנקבעו בעקבות הפסיקה שנכנסת לתוקף החל מיום ג' ה' 1.1.2019.

הפסיקה החדשה קובעת את הכלל לפיו יש לפעול וכן נקבע בה החרג המכונה "ההתניה החורגת" לפיו ניתן לפעול ובלבד שהמעסיק עמד במספר תנאים שיוסברו בהמשך.

העקרונות הבסיסיים שנקבעו בפסיקה הן:

- מלוא הטיפים שמקבל המלצר בסוף יום העבודה יהווה את שכר העבודה.
 - מלוא הטיפים שמתקבלים במסעדה ישמשו את המעסיק לתשלום שכר המלצרים ו/או "שרשרת השירות".
 - את הטיפים יש לרשום בספר הטיפים או באפליקציה יעודית.
 - חלקו של המלצר בתשלום הזכויות הסוציאליות, לרבות הפרשה לקרן פנסיה, ניתן לשלם מהטיפים.
 - על המעסיק יהיה לשלם מכיסו ולא מהטיפים, את הזכויות הבאות:
 - זכויות סוציאליות לרבות פנסיה.
 - שעות שבת.
 - שעות חג.
 - נסיעות והבראה.
- כל הנ"ל לא ישולם מהטיפים.**

ניתן לקבוע חריג לכלל באמצעות "ההתנייה חורגת":

שימו לב שרק מי שעומד בתנאים הבאים יוכל להנות מההחרגה לכלל!

- השימוש ב"ההתניה החורגת" יתאפשר רק באמצעות התייחסות במסגרת הסכמי העסקה חדשים.
- הסכם העסקה מומלץ שיהיה חתום על ידי המלצר.
- "ההתנייה החורגת" מאפשרת למעסיק לקבוע בהסכם העסקה כי הטיפים ישמשו לכלל תשלומי החובה של המעסיק וכן לחלק המלצר להפרשות פנסיוניות וביטוח לאומי. כלומר, בהתנהלות נכונה אשר מלווה בייעוץ של עו"ד ורו"ח, ניתן לקבוע כי הטיפים ישמשו גם עבור תשלום שעות שבת, חג והבראה.
- "ההתניה החורגת" מאפשרת למעסיק לקבוע בהסכם העסקה כי הזכויות הסוציאליות של "שרשרת השירות" ישלמו אף הן באמצעות הטיפים.
- "שרשרת השירות" יכולה לכלול את הברמן, אחמ"ש, מארחת, טבח, מנקה וכו.

הפרקטירה החשבונאית/ מיסויית:

- הטיפים לא ייחשבו להכנסה חייבת במע"מ ואין צורך להעבירם בקופה.
- הסכום אשר המלצר מפריש מהטיפים למעסיק יכול לשקף את כל ההפרשות לקרן פנסיה ביטוח לאומי, שעות שבת וחג.
- ניתן לכלול במסגרת הסכום שיופרש על ידי המלצר למסעדה מהטיפים (ובלבד שקיימת "ההתניה החורגת") גם את תשלומי המעסיק וגם תשלומים לעובדי "שרשרת השירות".
- גובה ההפרשה יכול להיקבע כאחוז מהטיפ, סכום קבוע מהטיפ ו/או בהתאם לטבלה הקושרת בין גובה הטיפים המשתנה ולבין ההפרשה של המלצר.
- תלושי השכר החדשים חייבים להתאים להסכמי העסקה החדשים.

**לעניין המע"מ - כיום אין מע"מ על מלוא הטיפים בוודאות עד 1.4.2019
לשיטתנו לא יהיה מע"מ גם בהמשך אך יש לעקוב לאחר הפרסומים.**

נלחמים עבורכם יום וליל, נלחמים עבור תעשיית המסעדנות!

לכל שאלה אנו זמינים ב misadanim.org

**האמור לעיל אינו מהווה יעוץ משפטי או חשבונאי. אנו ממליצים לפנות לעורכי דין,
ורואי חשבון לקבלת יעוץ מלא ומסודר.**