

אכיפה כנגד מעסיקי מסתנני עבודה

ביום 1.5.2017 נכנס לתוקפו סעיף 1א לחוק עובדים זרים, התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים" או "החוק"). סעיף זה קובע כי מעסיק של עובד זר שהוא מסתנן, יפקיד עבורו כל חודש בו הועסק המסתנן, פיקדון בסכום השווה ל-36% משכר עבודתו של המסתנן באותו חודש (20% כחלק העובד ו-16% כחלק המעסיק). על פי סעיף 1א(ו) לחוק עובדים זרים, שכר עבודתו הקובע של המסתנן לעניין הפיקדון הינו שכר העבודה כמובא בחשבון לצורך חישוב פיצויי פיטורים לפי סעיף 13 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963.

החל מחודש 10/2018, החלה רשות האוכלוסין לאכוף ביתר שאת את הדין כנגד מעסיקים אשר אינם מקפידים על הפקדה קבועה וסדורה של פיקדון המסתננים, כנדרש על פי הנוהל, ומשום כך אנו מבקשים להביא עדכון לקוחות זה, המיועד לאותם מעסיקים אשר לא מילאו אחר חובת ההפקדה כשירות לצורך הקטנת החשיפה המשפטית במידה המרבית.

בהקשר זה, נציין כי בימים האחרונים, ערכנו פגישות עם גורמים בכירים ברשות האוכלוסין, ועם התובעים הפליליים בעלי המינוי המיוחד של היועץ המשפטי לממשלה, אשר אמונים על הגשת כתבי האישום כנגד מעסיקים שלא עמדו בחובת הפקדת הפיקדון. מן הראשונים שמענו כי הקנסות המנהליים הקצובים אשר מוטלים על המעסיקים, נאמדים בסך של 5,000 ₪ בגין כל חודש העסקה בו לא הופקד הפיקדון כנדרש, ובעבור כל עובד! רוצה לומר - המדובר על סכומי עתק המצטברים במכפלות העובדים ומשך ההעסקה שלהם (מחודש 5/2017 ועד היום עברו כבר 20 חודשים, לפיכך מי שלא הפקיד את כספי הפיקדון כנדרש, חשוף לכל הפחות, לקנס של 100,000 ₪ לעובד).

מהתובעים המוסמכים למדנו כי הרשות אכן הטילה עשרות רבות של קנסות מנהליים כנגד מעסיקים כאמור, וכי אף הכינה טיוטות לעשרות נוספות של כתבי אישום פליליים כנגד מעסיקים נוספים, אשר ממתנינים להגשה בעת הקרובה, מיד לאחר שתגובש מדיניות אחידה של הגשת כתבי אישום.

לפיכך, לאחר סיעור מוחות נרחב שערכנו במשרדנו בעקבות ישיבה ממושכת עם גורמים בכירים ברשות האוכלוסין, אנו סבורים כי הפקדה למפרע (רטרואקטיבית) של פיקדון המסתננים, החל מיום עבודתו הראשון של המסתנן, או החל מחודש מאי 2017 (לפי המאוחר מבין השניים), במסגרת של צעדי מנע אשר עשויים לסייע בהקטנת החשיפה המשפטית למעסיקים שלא עמדו בחובת ההפקדה במועד כאמור, צפויה להוביל להפחתה בהיקף האכיפה המנהלית ו/או הפלילית כנגד אותו מעסיק. ההיגיון המנחה בעניינו הוא כי מעסיק אשר לא הפקיד את הפיקדון במועד הקבוע לכך, אך יפקיד את הפיקדון למפרע בשלב מאוחר זה, יוכל להוכיח לרשויות כי אמנם לא ביצע את חובתו החוקית בזמן אמת, אולם חדל מלבצע את העבירה, ואף עשה כל שביכולתו בכדי לתקן

ירון טיקוצקי, עו"ד (רו"ח)
 אלי דורון, עו"ד ונטריין
 רונן קנטור, עו"ד
 עמית גרוס, עו"ד ונטריין
 גיורא גוטמן, עו"ד
 רחלי (גורן) קבלירו, עו"ד
 גיל מור, עו"ד ונטריין**
 שרון פישמן, עו"ד ונטריין
 מוטי הופמן, עו"ד ונטריין
 אפרת חממי, עו"ד
 תמיר קלדרון, עו"ד
 אסף גרשגורן, עו"ד וכלכלן
 אפי אוחנה, עו"ד וכלכלן
 אסף הופמן, עו"ד וכלכלן
 רון סולמה, עו"ד
 מוטי פילץ, עו"ד
 יבאל רוזנברג, עו"ד
 רותם ניסים, עו"ד
 הדס גרוסי וולפסטל, עו"ד
 שגב בר-שלום, עו"ד
 אבי עומר, עו"ד
 אורי פרל, עו"ד
 דוד רוזן, עו"ד
 ישראל מרק, עו"ד
 אמיר בר-דיין, עו"ד
 סנדרין דרעי, עו"ד, מגשרת ונטריין**
 נאהי חמוד, עו"ד
 שמואל כהן, עו"ד
 יאיר מסלם, עו"ד
 מעין פלד, עו"ד
 ליאב מחס, עו"ד
 גילי יאסו, עו"ד ונטריין
 תמורה קאופמן, עו"ד
 דנה אורון אלמוג, עו"ד
 לילך כהן-שמיר, עו"ד
 אורלי פארן, עו"ד
 רבקה מנגוני, עו"ד
 ישראל אסף, עו"ד ונטריין
 שי אלמקיס, עו"ד ונטריין
 גל גונן, עו"ד
 אודליה כהן-שינדורף, עו"ד
 יאנה שפייר אורבך, עו"ד
 נדאל סיאגה, עו"ד
 אבי כהן, עו"ד
 עמית משה כהן, עו"ד
 סאני קני, עו"ד
 בת-אל עובדיה, עו"ד
 אהרון איתן, עו"ד
 ראניה עלימי, עו"ד (רו"ח)
 סיון קאופמן, עו"ד
 רונית רבינוביץ, עו"ד
 מור רוזנסון, עו"ד
 איריס בורקס, עו"ד
 ענבל נעים, עו"ד
 אמיר קרן, עו"ד
 אריאל רב, עו"ד
 בן מוגרבי, עו"ד
 ענבל הראל גרשון, עו"ד
 חזי סידון, עו"ד
 שירלי שלזינגר, עו"ד
 יעקב באירסקי, עו"ד
 עמר קציר, עו"ד וכלכלן
 עמרי יעקב, עו"ד
 עדי ברנס, עו"ד
 נוי קרן, עו"ד
 דורון פסו, עו"ד
 אבי קבניאן, עו"ד
 ליפו קרני, עו"ד
 אייל אדן-דרניצקי, עו"ד

אלי קולס, עו"ד, נטריין ומגשר- יועץ
 יעקב וגנר, סגן נשיא בימ"ש שלום חיפה (בדימ), עו"ד LLM, מגשר ובורר - יועץ
 יאן רובינוב, עו"ד ונטריין, קונסול כבוד של פולין (בדימ) - יועץ
 גיורא עמיר, עו"ד, נטריין-יועץ

*מוסמך לעריכת דין במדינת ניו-יורק
 **חבר לשכת עו"ד אנגליה ווילס
 ***מוסמכת ע"י הקונסוליה הצרפתית

אותה, עוד בטרם נערכה אצלו ביקורת ואף בטרם קיבל פניה מרשויות האכיפה. כמובן שבמסגרת האמור לעיל, חשוב מאוד להקפיד כי מאותה נקודת זמן ואילך, תבוצע הפקדה סדירה וקבועה, מדי חודש של הפיקדון, באופן דייקני וקפדני בהתאם להוראות הנוהל הרלוונטי.

מנגד חשוב לציין, כי מעסיק אשר לא יפעל לתיקון ההפרה כאמור לעיל, נוטל על עצמו סיכון משפטי רב ומיותר, אשר עלול לגרור אחריו הטלת קנסות בסכומים גבוהים במיוחד.

בתוך כך חשוב לציין, כי אין כל הבטחה שלטונית או משפטית, שבעצם ביצוע הפעולות המפורטות להלן, יהיה בכך כדי להביא בפועל לשינוי במצב הדברים המשפטי, ובכל מקרה פרטני יש להיוועץ עם עורכי הדין ורואי החשבון המלווים את החברה. ממילא, אין באמור במסמך זה כדי להוות המלצה או הנחיה שלא לעמוד בתשלומי פיקדון המסתננים במועד, כי אם רק לסייע לאותם מעסיקים אשר מסיבות כאלו ואחרות, לא עמדו בחובתם עד כה.

האמור במסמך זה, אינו מובא כתחליף לקבלת יעוץ משפטי של עורך דין והוא מהווה מידע כללי בלבד, אשר אינו מהווה ייעוץ משפטי מחייב ואין להסתמך עליו בכל צורה שהיא. כל פעולה שמעשית ע"פ המידע והפרטים האמורים במאמר זה הינה על אחריות המשתמש בלבד. בכל מקרה ספציפי יש להיעזר בבעל מקצוע המתמצא בתחום.

דורון, טיקוצקי, קנטור, גוטמן, עמית גרוס ושות'
עורכי דין ונוטריון