



מסעדנים חזקים ביחד!

מסמך מסכם נקודות צרכי תעשיית המסעדות, בתי הקפה והברים

3.10.2018

לכבוד שר האוצר

מר משה כחלון

מכובדי,

ראשית אנו מבקשים להודות לך מראש על נכונותך להס אוזן ולעזור לתעשיית המסעדות, בתי הקפה והברים של ישראל.

כידוע לך התעשייה שלנו במצוקה קשה!

התעשייה שמעסיקה 200,000 ישראלים ומייצרת למשק 20 מיליארד שקלים בשנה יש חשיבות אדירה בכלכלת המדינה במיקרו ובמקארו.

הענפים שנעשנים כל התעשייה שלנו הם רבים ומגוונים וקריסה של התעשייה תגרור אפקט דומינו שלילי וקשה שישפיע על 1 מליון אזרחי המדינה.

לעניות דעתנו אין להקל ראש בחומרת המצב. אנו מבקשים את מלא העזרה.

התארגנותנו במסגרת " **מסעדנים חזקים ביחד** ", אשר סוחפת אליה בשבועות האחרונים אלפי מסעדנים בישראל לא באה בחלל ריק. היא קמה מהשטח, מהמקומות הכי קשים לבעלי עסקים שמתקשים לשרוד במציאות העסקית והמיסויית שקיימת כיום במשק. לאור המציאות העגומה קמה לה התארגנות של מסעדנים מכל קצוות הארץ ומכל המגזרים **למען מטרה אחת ברורה והיא פעול לשינוי המציאות הקשה שאליה נקלענו!**

כיום אנו עמותה רשומה ומסעדנים חזקים ביחד! תהא הגוף היצוגי הבלעדי לתעשייה. לא נכפה תשלומים כגוף מייצג, נביא את העסקים מרצונם החופשי.

לא עוד ממתנינים לגזרות, למיסים ולחוקים לא צודקים. צוות מטה מאבק " **מסעדנים חזקים ביחד** " ואלפי הקולגות שהצטרפו ומצטרפים למאבק יוצאים לדרך חדשה לשליטה בגורלנו!

חשוב לתזכר בנתונים חשובים של הענף שאסור להתעלם מהם:

- **אנחנו המגזר העסקי השני בגודלו בארץ**
- **מחזור פעילותנו הכספי הוא של 20 מיליארד ש"ח בשנה**
- **11,000 מסעדות , בתי קפה ונקודות מכירה קולינריות**
- **אנחנו מעסיקים ישירות כ 200,000 עובדים**
- **באופן עקיף אנחנו מפרנסים מעל מיליון עובדים במשק**
- **הענף בדירוג סיכון גבוהה 6.85 מתוך 10**
- **תחרות גבוהה מחד ונאמנות לקוחות נמוכה מאידך**
- **קיים פער בין הידע והכישורים הניהוליים הנדרשים להצלחת מסעדה או בית קפה לאורך זמן לבין היכולת של היזמים בעלי העסקים בפועל.**

- אחוזי השרידות של עסקים בתחום בתוך שנתיים הוא מהנמוכים במשק.
- מחצית מבתי הקפה והמסעדות לא שורדים יותר משנתיים.
- 70% מהעסקים משנים פורמט או בעלות במהלך חמשת השנים הראשונות לפעילותם

הבעיות הן רבות ומגוונות, בפגישתנו העלינו את הנקודות הבאות שאנו מצפים ממך לסייע לנו בהן:

1. תיקון חוק היטל עובדים זרים:

אנו נמשיך לפעול לביטול ההיטל בחקיקה ע"י שינוי ניסוח החוק ואי החלתו על עובדים שנמצאים בישראל שלא הובאו במיוחד ע"י המעסיק. דרישתנו הבלתי מתפשרת היא לביטול השומות הקיימות והעתידיות + החזר הכספים לעסקים ששילמו ממס הכנסה.

עד להצלחה בהישג זה נבקש:

- פריסת תשלומים לשמונה שנים (בהוראת שעה של רשות המיסים)
- הכרה מידית בהוצאה על ההיטל (הוראת שעה של רשות המיסים)
- בחינת עזרה לעסקים קטנים ע"י בניית מדרגות פריסת גביה לפי גובה ההיטל.
- השוואת גובה היטל לזה שנקבע בשנת 2010 למסעדות האתניות – 15% והחלתו על כל מי שהוגדר כעובד זר.
- מציאת מנגנון שיעזור לעסקים בענף לא לקרוס תחת נטל המס.
- עד לביטול ההיטל ותיקון החוק, נבקש הקטנת גובה ההיטל לזה שהיה נהוג עד 8% - 2010.

2. חוק פיקדון עובדים זרים:

החוק הזה הוא חוק לא ראוי ופוגע בעיקר במעסיקים הישראלים שעל גבם המדינה מנסה לגרש את אוכלוסיית מבקשי המקלט. הסברנו שפגיע אנושה במעסיק הישראלי לא תגרום למבקשי המקלט לעזוב ובוודאי שהערמת קשיים פיננסיים על בעלי עסקים יצרניים בישראל היא לא מידתית ולא ראויה.

- הקטנת הפקדון ל 17.5% עובד ו- 12.5% מעסיק (כבר הייתה על כך הסכמה ויש לפעול ליישומה בתאום עם שר הפנים)
- ביטול הפקדון של 20% משכר מבקשי מקלט (בסופו של יום אנחנו נאלצים לשלם את זה מכיסנו)

ג. ביטול ההפרשות לפנסייה לעובדים זרים (לעצמנו אנחנו לא מפרישים מחוסר כסף)

3. הקפאת מימוש פסיקת הטיפים :

- א. פגישה דחופה עם ראש ההסתדרות בהמלצת האוצר לדחייה של שנתיים לבחינה של מודל נכון ומקובל על העובדים, המעסיקים והאוצר.
- ב. בחינה של העסקת עובדי שרות ובכלל זה נושא המלצרים ודרך העסקתם. במסגרת זו ידחה בשנתיים יישום פס"ד הטיפים של השופט פליטמן שנקבע ל 1.1.2019.

4. עבודה מועדפת :

- א. הכרה בעבודה מועדפת במסעדות והשוואת ההטבות לענף המלונאות.
- ב. בשלב ראשון וכהוכחה לתמיכת הממשלה במעבר מהעסקת מבקשי מקלט לעובדים ישראלים, כל מסעדה שהעסיקה מבקשי מקלט במהלך השנים 2011 – 2017 (גם באופן חלקי במהלך תקופה זו), תוכל לקלוט עובדים לעבודה מועדפת.

- ג. למסלול עבודה מועדפת ייקלטו עובדים ב"עבודות רטובות ופיזיות" (טבחות, ניקיון, שטיפת כלים ושליחים)
- ד. כמות העובדים במסלול עבודה מועדפת בכל מסעדה תקבע ביחס לכמות כלל המועסקים בה (ביחס של 1:4)
- ה. הענף יוכנס במסגרת פיילוט למסגרת ה"עבודה המועדפת" לתקופה של שנתיים ולאחריה ייבחנו השפעות המהלך על הגברת העסקת ישראלים בענף.

4. הקמת וועדה בין משרדית לבחינת פעילות ענף המסעדות והאירוח

הקולינרי אשר תלמד, תבחן ומליץ על :

- א. הקמת קרן ממשלתית לעידוד צמיחה והגברת החוסן של ענף המסעדות והאירוח הקולינרי.
- ב. דרכים לשיפור פעילות הענף מול הבעיות והחסמים הבירוקרטיים שבהם הוא פועל.
- ג. דרכים לשיפור והגדלת תעסוקת הישראלים בעבודות מטבח תוך דגש על תוכניות תמרוץ למעסיקים ולמועסקים.
- ד. פעילות מערך ההכשרה המקצועית לענף ובכלל זה תחומי הטבחות, הקונדיטוריה, תפעול הברים וניהול האירוח.

- ה. הגדלת השימוש במיכון ואוטומציה בדרך שתחסוך בכ"א . בכלל זה מסלולי מימון והטבות מס.
- ו. העסקת עובדי שרות ובכלל זה נושא המלצרים ודרך העסקתם . במסגרת זו ידחה בשנתיים יישום פס"ד הטיפים של השופט פליטמן שנקבע ל 1.1.2019 .
- ז. בחינת נושא האכיפה , הקנסות והעיצומים הכספיים באופן שתהיה קורלציה בין הפעילות העסקית של המסעדה/בית קפה לגובה התשלומים שיושתו עליו במקרה של עברות מסוימות.
- ח. הוזלת עלויות של המעסיקים והעסקים בענף – בחינת חוקי השכר והתעסוקה מתוך תחשיב כלכלי אמיתי והוגן (לדוגמה : היבטים בחוק שעות עבודה ומנוחה הנוגעים שעות נוספות ועוד) .
- ט. הקצאת היתרים לעובדים פלסטינאים (כחלופה למבקשי המקלט אשר למעלה מ 10,000 מהם הועסקו בענף)
- י. יצירת מקורות מימון לפעילות הענף ובכלל זה קרנות בערבות מדינה.
- יא. הגנה ותמיכה בעסקים שנקלעים לקשיים ובכלל זה עסקים בקו עימות שנאלצים לצמצם פעילות עקב מצב בטחוני.
- יב. היחסים עם המגזר הבנקאי והפיננסי ובכלל זה גובה העמלות לבנקים, חברות הסליקה (כרטיסי אשראי) וחברות התיווך (תן ביס).
- יג. היחסים עם המגזר המוניציפלי ובכלל זה סוגיית מדיניות האכיפה הלא אחידה בין הרשויות.
- יד. מקומן של המסעדות בסל התיירותי , התאמתן למגוון השפות וסוגי התיירים ועידוד פעילותן במסגרתן.
- טו. בחינת היחסים עם הרבנות הראשית ותוכנית הרפורמה שהוכרזה בה בנושא העסקת המשגיחים.
- טז. הוועדה תוקם במסגרת החלטת ממשלה תוך 45 יום ותגיש את המלצותיה בתוך עשרה חודשים.

5. הקצאת 1,500 עובדים פלסטינאים בענף - יישום מידי

- א. הקצאה אוטומטית (בחתך גיאוגרפי) של היתר אחד לכל מעסיק ששילם היטל עובדים זרים עבור שנת 2017
- ב. קביעת מדדים להקצאת יתרת ההיתרים עפ"י היקפי פעילות כספיים , מספר מועסקים ישראלים ומיקום גיאוגרפי.
- ג. מעקב אחר ניצול ההקצאה במסגרת הוועדה הבין משרדית ובחינת הקצאה נוספת של עוד 1,500 היתרים עם מיצוי ההקצאה הראשונית.

6. הכשרה מקצועית לישראלים : הקצאת תקציבים (צבועים) להכשרת 3000 עובדי מטבח בכל שנה בחמש השנים הבאות (כולל תקציבי שיווק ותמרוץ) והשקת תוכנית שתכלול :

- א. תשלום לבעל העסק עבור הכשרת צוות חדש.
- ב. להקמת מרכז להכשרה מקצועית.
- ג. השקעה בשיווק להכשרה להבאת דור צעיר ומקצועי לעבודה בענף לאורך זמן באופן שישפר את הרמה המקצועית ויעזור להם להתמיד בה.

ד. חסכון ותגמול בעלי העסקים להכשרת כח האדם (בהכשרה ישירה בבית העסק).

7. הגנה לענף :

- א. אנו סבורים כי חשיבותו של הענף מחייבת סינוף הענף למשרד האוצר וקבלת שר אחראי ישירות שיהיה לנו "אבא ואמא".
- ב. כיום , אנו ענף יתום משר אחראי ואין מי שיקום להגן עלינו בעתות משבר ואו דאגה לעתיד טוב יותר. הענף חייב שר ממונה!

אנו סמוכים ובטוחים כי כשר אוצר שמקדם תפיסה חברתית תסייע לענף שלו תפקיד משמעותי בכלכלת ישראל.

בהמלצתך אנחנו נחושים להתקדם לעבר ארגון יציג וכך אנו נצליח להשפיע בכל צומת שקשורה לעולמנו.

גילינו את הכח האדיר של הענף שלנו שנמצא בכל רחוב בישראל, בכל צומת, ברשתות החברתיות בחשיפה של מליוני עוקבים וביכולת ביצוע גבוהה כיזימים ואנשי עסקים שב"ה תביא אותנו לעשייה מבורכת שתעזור לענף בקרוב וברחוק.

לצערנו הזמן דוחק בנו ומצב העסקים בענף מחייב פעולות מהירות לכן נודה לערוץ תקשורת להבאת תוצאות מהירות והכי חשוב אפקטיביות.

אנו מצפים לשיתוף פעולה פורה עם כבוד השר ומשרדו.

בברכה ,

תומר מור

מטה המאבק של "מסעדנים חזקים ביחד"