



עקרונות לעמותת מסעדנים חזקים ביחד

מטה המאבק שמח להציג את עקרונות המשך העשייה למען התעשייה. אנו מבינים שיש צורך לעלות שלב בעשייה והקמת עמותה שתהווה את הבסיס לארגון חזק ומסודר שיהיה מסוגל לקדם תהליכים משמעותיים ארוכי טווח. אנו מאמינים שרק עם חזון, מטרות ברורות ומערך עבודה מסודר עם עקרונות התנהלות תקינים נצליח להביא לשינויים משמעותיים לטובת הענף כאן עכשיו ובעתיד דרך עמותת "מסעדנים חזקים ביחד".

החזון:

- הקמת גוף יציג לתעשיית המסעדות, בתי הקפה, והברים.
- עמותה שתאגד אלפי עסקים מכל רחבי הארץ.
- עמותה שתדאג לקדם את האינטרסים של התעשייה בקול רם, ברור וגאה!
- להפוך להיות כח גדול, חזק ומאורגן בעל יכולת השפעה רבה שתגויס לטובת התעשייה.

מטרות הארגון:

- מימון עצמי באופן שיאפשר לפעול בכל תחום נדרש מבלי להיות תלויים בגורמי חוץ ובעלי עניין.
- לקיים דיאלוג שוטף עם גורמי ממשל, ארגונים כלכליים וחברתיים ולפעול במשותף להסדרת הנושאים השונים המשפיעים על פעילות התעשייה
- להירשם כארגון מעסיקים יציג ולפעול באופן בלעדי מול הגורמים המשיקים לתעשייה (מהממשלה, מוניציפלי וכו')
- לקדם את האינטרסים של התעשייה ברמה הארצית והמוניציפלית.
- לפעול לביטול מיסוי מיותר על התעשייה.
- לקדם חקיקה חיובית עבור התעשייה.
- לפעול להגדלת שורת הרווח של התעשייה.
- לשפר את תדמיתה ומעמדה הציבורי של התעשייה ובעלי העסקים שבה.
- לשפר את תדמיתם הציבורית של העובדים בתעשייה.
- יצירת ערך כלכלי וכללי יחודי לחברי העמותה.



יעדי הארגון לשנת 2019:

- **5,000** חברים משלמים עד סוף 2019.
- גיוס חברים והקמת תשתית ארגונית וניהולית.
- הקניית ערך משמעותי לחברי העמותה.
- קיום בחירות דמוקרטיות, שקופות ורבות משתתפים לוועד המנהל של העמותה.
- סינוף התעשייה למשרד כלכלי מוביל ובהובלתו, הקמת צוות בין משרדי לבחינה ורפורמה בענף תחת הכותרת "**מסעדנות 2030 - תוכנית אסטרטגית לעשור קדימה**"
- התמודדות עם חוק הטיפים ופעילות להקפאת יישומו לפני ה 1.1.19
- הכרה בעבודה במסעדות כ"עבודה מועדפת" (עבודות מטבח וניקיון, משלוחים ותפקידי פלור) מציאת דרכים להקלה עבור מעסיקים הנדרשים לשלם את ההיטל הרטרואקטיבי לעובדים זרים בגין העסקת מבקשי המקלט ופעולות ע"מ לנסות לבטלו.
- פעילות לשינוי חוק הפיקדון באופן שיקטין את ההפרשות החודשיות שהמעסיק נדקש להן.
- יישום החלטת הממשלה בדבר העסקה חוקית של עובדים לא ישראלים בענף (פלסטינים) והגדלת המכסה.
- השקת תוכנית משמעותית ורחבת היקף של הכשרה מקצועית לענף, תוכנית שתכלול תקציבי שיווק וגיוס, הכשרה, תמרוץ מעסיקים ותמרוץ עובדים.
- ייזום שינויי רגולציה בתחומי האכיפה והרישוי השונים באופן שישוו יחס הוגן בין גובה הקנסות והעיצומים למחזורי הפעילות של העסק.
- התמודדות וטיפול בהעסקת עובדים.
- לפעול לצימצום העמלות החזיריות שנגבות בפלטפורמת תן סיב/סיבוס.
- הקמה או תמיכה בפלטפורמת סליקה ומשלוחים במודל תשלום של קוסט + 1% שיתחרה בתן ביס, סיבוס ודומיהן.
- פעילות מול גורמי רישוי מקומיים להקלה קבלת רישיון עסק ופיקוח.
- התחלה של הסדרה של התעשייה.



ערכי הארגון ומשמעותם:

• שקיפות

- פרסום דו שנתי של דוחות פיננסים של הארגון
- זמינות מידע ועידכון על התקשרויות כלכליות עם צד ג'
- קיום בחירות פתוחות להנהלת הארגון ומוסדותיו באופן שיאפשר לכל בעל זכות בחירה להצביע מכל מקום ובמספר פלטפורמות.

• שיתוף בתהליכים והחלטות

- יצירת סקרים לחברים במדיות החברתיות כדרך לקבלת דעות בזמן אמת.
- עידכוני החלטות רבעוני.
- הקריאה לחברים עם מומחיות ייחודית רלוונטית להצטרף לפעילות, לתרום ולהשפיע במידה ויש צורך.

• זמינות

- מספרי הנייד של חברי הועד זמינים באתר ובדף הפייסבוק.
- הגדרת איש/ת יעודי מהעמותה לקשרי חברים.
- מערך להשאת הודעות טלפוניות 24/7.
- הקמת מייל אדום למסעדנים לפנייה בכל בעיה.
- מחיובות לסטנדרט טיפול מהיר ועינייני.

• נגישות

- מענה אנושי במשרדים ואתר/ דף פייסבוק.
- מפגשים חודשיים. כל פעם במקום אחר בארץ.
- הגעה לעסקים ברחבי הארץ.

• הקניית ערך לחברים המשלמים

- לפעול לטובת חברי הארגון בין היתר ביצירת הסכמי בסיס ורכש מול ספקים.
- לבנות ולפרסם רשימת אנשי מקצוע מומלצים במחירים מומלצים.
- קו חם לבעיות של עסקים.
- עזרה בהתמודדות מול הרשויות.



- ארסנל של מיטב רואי החשבון ועורכי הדין לטיפול בבעיות בזמן אמת.
- עזרה לעסקים בכל שלבי הפעילות, מפתיחה ועד סגירה ח"ח.
- הדרכות בנושאים מגוונים ורלוונטים לתעשייה.
- הרצאות תקופתיות של אנשי מקצוע לדק בפייסבוק לייב.
- חשיפה למידע רלוונטי בזמן אמת.

• יצוג ארצי ומגזרי

- שריון נציגים אזוריים בועד המנהל של העמותה:
- נציג חיפה והצפון.
- נציג ב"ש והדרום.
- נציג ירושלים והסביבה.
- נציג סעדות מהמגזר הערבי.
- נציג מסעדות כשרות.
- נציג רשתות.
- נציג מסעדות האסיתיות.
- נציג ברים ופאבים.

• קולגיאליות

- קביעת קוד אתי להתנהגות בענף.
- כתיבת אמנה לתעשייה ועובדיה.

• מחויבות להתפתחות

- שיתוף פעולה לצורך הקמת ארגון גג שיכלול את כל בעלי העניין בתעשייה ובכללם:
 - וועד המסעדות האתניות.
 - איגוד השפים.
 - התארגנויות (אם קיימות) של אולמות שמחה, חברות קייטרינג ומטבח מוסדי
 - שיתוף פעולה משמעותי ורציף עם גופים וייצוגיים משיקים ובהם: לשכת המסחר, להב, התאחדות בתי המלון והרשות לעסקים קטנים.
 - ארגון הסטונדטים.



• תרומה לקהילה Give Back

- הקמת פרוייקטים מקומיים לרווחת הקהילה.
- הקמת פרוייקט לאומי לשיתוף ורווחת הקהילה.
- פרוייקט הזנה ותרומת אוכל לנזקקים.

דרישות סף מחברי הועד המנהל -סטנדרט חדש

- מחויבות אמיתית לעשייה.
- זמינות לישיבות ועד פעמיים בחודש.
- זמינות לישיבות ועדה פנימית עד פעמיים בחודש.
- זמינות, מיילים, הודעות וטלפונים על בסיס יומי.
- להתנהג כנבחר ציבור ולהיות זמין ולעזור לחברי העמותה ככל שניתן.
- חבר הנהלה שלא יהיה פנוי לתרום מזמנו בהתאם לנדרש רבעון שלם יודיע להנהלת הארגון על התפטרותו ובמקומו יכנס לפעילות חבר אחר.
- בחירות כל 24 חודשים לועד המנהל של העמותה. חשוב לשמור על רעננות ומניעת תופעת הידבקות לכיסא כפי שאנו מכירים מהפוליטיקה הישראלית.

“מסעדנים חזקים ביחד” באה לתת מענה אמיתי למצוקות הקשות של תעשייה. העמותה שאנו מקימים היא עמותה עם עומק ערכי, עם מטרות ברורות ומוגדרות, עם תוכניות עבודה, עם צוותי משימות ועם רוח לחימה ועשייה.

רק אם כל בעל מזנון, חומוסיה, בית קפה, מסעדה, בעל בר, רשתות של מזון וכלל בעלי העסקים בתעשייה שלנו ירתמו - אזי ביחד נגיע לאלפי חברים, קטנים וגדולים וביחד דרך “מסעדנים חזקים ביחד” וביחד נהפוך לכח תעשייה שלא נראה בתולדות המדינה. הכח הזה יביא להשגים עבור העסקים וביחד נביא לשגשוג מחודש! בהצלחה לכולנו!!!

misadanim.org - הירשמו עוד היום